

## **A la tención de los trabajadores de la empresa Centro de Enseñanzas Liceo 2000, grupos de interés y sociedad en general**

El Centro de Enseñanzas Liceo 2000 tiene presente el cuidado de las personas que en él trabajan como uno de los principales pilares sobre los que construir y desarrollar su proyecto empresarial.

En esta línea y formando parte de los objetivos estratégicos de la empresa, desarrollamos un proceso de mejora continua bajo el cual se llevan a cabo múltiples iniciativas con el objeto de facilitar la Igualdad de Oportunidades y la Conciliación de la vida personal y profesional de todas las personas que lo componemos.

La dirección se compromete a crear un Plan de Igualdad y Conciliación del Centro de Enseñanzas Liceo 2000 en el que se exprese el firme compromiso con las materias que en él se regulen, muy especialmente, con el principio de Igualdad efectiva entre hombres y mujeres en el trabajo poniendo especial empeño en la ausencia total de discriminación, directa o indirecta por razón de género especialmente las que pudieran derivarse de la maternidad, paternidad, asunción de obligaciones familiares y estado civil.

La dirección se compromete a eliminar las barreras para la incorporación tanto de hombres como de mujeres en las fases de captación, clasificación profesional, retribución o posibilidades de desarrollo garantizando que estas decisiones se adoptan en función de los méritos objetivados de las personas y de acuerdo a los valores del centro.

Por todo lo anteriormente expuesto, la Dirección del Centro de Enseñanzas Liceo 2000 se compromete a seguir mejorando y desarrollando acciones encaminadas a posibilitar la Igualdad de oportunidades así como la Conciliación de la vida laboral y profesional en la medida que las características del negocio lo permitan, consciente como es, de que mejorando el equilibrio personal y profesional del quipo humano, mejoramos también la eficiencia y productividad de la empresa.

Atentamente.

La Dirección del centro

En Las Palmas de Gran Canaria, a 24 de febrero de 2014.

